

المملكة العربية السعودية

جمعية البر الخيرية بقبه

مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم ( 164 )



## الخطة الاستراتيجية للأعوام 2020-2024م

إعداد الخطة الاستراتيجية من قبل فريق العمل الإداري :-

1. رئيس إدارة مجلس الجمعية / فلاح بن مخلد الحربي
2. المدير التنفيذي / صالح بن عبدالله الحربي
3. الباحث الاجتماعي / نايف فهيد الحربي
4. أمين المستودع / فيصل طارخ الحربي
5. الباحث الاجتماعي / تركية الحميدي الحربي





المملكة العربية السعودية  
جمعية البر الخيرية بقطيف

مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم ( 164 )

## المحتويات

2	مقدمة.....
3	خطوات العمل لإعداد الخطة الاستراتيجية.....
4	رسالتنا.....
4	رؤيتنا.....
4	قيمنا.....
5	الخدمات التي تقدمها الجمعية للمستفيد ونطاقها الجغرافي.....
6	تقييم الوضع الحالي بالجمعية.....
6	نقاط القوة:.....
6	نقاط الضعف:.....
7	الفرص:.....
7	المخاطر:.....
9	الخطة الاستراتيجية للجمعية للفترة 2020 م . 2024 م.....



## مقدمة

الحمد لله والصلاة والسلام على من لا نبي بعده.

فقد حرصت الجمعية ممثلة في الجمعية العمومية ومجلس الإدارة على تطوير الجمعية حتى تتمكن من التميز في خدمة المستفيدين ولتواكب التطورات التي تشهدها مجالات الحياة وخاصة قطاع العمل الخيري.

فكان توجيه مجلس إدارة الجمعية بتعميد الباحث الاجتماعي / نايف الحربي على إعداد خطة استراتيجية للمرحلة القادمة تكون موحدة للرؤى والجهود والعمل المشترك للجميع.

ولتحقيق ذلك تم إعداد الخطة الاستراتيجية للجمعية للفترة 2020م - 2025م وقد عقدت عدة ورش عمل وتم استعراض تاريخ الجمعية وانجازاتها ومعوقات العمل بالإضافة الى توجيهات واستراتيجيات وزارة الشؤون الاجتماعية والتطلعات المستقبلية لمجلس الإدارة وإدارة الجمعية ومنها الرغبة الجادة في الارتقاء بمستوى الجمعية وتطوير وتحسين وخدماتها وتنمية مواردها.

وقد تم صياغة رسالة الجمعية ورؤيتها لتسهيل وضع أهداف استراتيجية تخدم رسالة ورؤية الجمعية وتحقيقهما.

تم إجراء تحليل البيئة الداخلية والخارجية للجمعية لمعرفة نقاط الضعف والقوة والفرص والمخاطر وبالتالي تحديد أولويات واستراتيجيات ومجالات العمل بعد ذلك اعد الهيكل التنظيمي المناسب الذي يحقق أفضل استثمار للموارد البشرية لتحقيق الاهداف الاستراتيجية.

والجمعية تمتلك العديد من مقومات النجاح رغم وجود المعوقات الكثيرة من قلة موارد لكن تحتاج إلى خطة استراتيجية توجه الجهود والموارد للمرحلة القادم وهذا ما تم إنجازه في ورش العمل.

والله ولي التوفيق،

رئيس مجلس ادارة الجمعية

فلاح بن مخلد الحربي



## خطوات العمل لإعداد الخطة الاستراتيجية

للأعوام 2020م - 2025م

1. مقدمة عن التخطيط الاستراتيجي واليات اعداد الخطة الاستراتيجية.
2. استعراض تاريخ الجمعية خدماتها وانجازاتها ومعوقات العمل والتطلعات المستقبلية لوزارة الشؤون الاجتماعية والجمعية العمومية ومجلس الإدارة وإدارة الجمعية والمستفيدين.
3. صياغة رسالة الجمعية ورؤيتها وقيمتها.
4. تقييم خدمات الجمعية الحالية على ضوء الرسالة والرؤية.
5. إجراء تحليل البيئة الداخلية والخارجية للجمعية لمعرفة نقاط الضعف والقوة والفرص والمخاطر.
6. تحديد أولويات واستراتيجيات ومجالات العمل.
7. تحديد الأهداف الاستراتيجية.
8. بناء الهيكل لتنظيمي المناسب لتحقيق الاهداف الاستراتيجية للجمعية.



المملكة العربية السعودية  
جمعية البر الخيرية بقطيف

مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم ( 164 )

### رسالتنا

نشارك في الارتقاء بالمستوى الاجتماعي والمهني والاقتصادي والثقافي لأفراد المجتمع الواقعين في نطاق الجمعية حسب الامكانيات المحددة وفق الضوابط.

### رؤيتنا

الريادة في تقديم الخدمات الاجتماعية للمحتاجين وتأهيلهم.

### قيمنا

1. المحافظة على سرية معلومات المستفيدين.
2. مراعاة مشاعر المستفيدين.
3. البعد عن الدوافع الشخصية.
4. العمل المستدام
5. اتقان العمل.
6. المحافظة على ممتلكات الجمعية.
7. الأمانة في الصرف.
8. الشفافية.



المملكة العربية السعودية  
جمعية البر الخيرية بقبه  
مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم ( 164 )

## الخدمات التي تقدمها الجمعية للمستفيد ونطاقها الجغرافي

تقدم الجمعية للمستفيدين عدة خدمات متنوعة منها:

1. تقديم العون والمساعدة للمحتاجين.
2. تقديم المساعدات الطارئة والمقطوعة لفئات المجتمع.
3. إنشاء المشاريع الاجتماعية المكملة لدور الجمعية.
4. المشروعات والبرامج التأهيلية التي تعالج الفقر وتقضي على أسبابه.

النطاق الجغرافي لعمل الجمعية:

تقدم الجمعية خدماتها للمحتاجين من مركز قبه ومركز البعيثه ومركز الطراق 0

\$\$\$



## تقييم الوضع الحالي بالجمعية

بعد اجراء تحليل سوات ( swot ) لتحليل البيئة الداخلية والخارجية للجمعية لمعرفة نقاط الضعف والقوة والفرص والمخاطر تم التوصل الى النقاط التالية :

### نقاط القوة :

1. دعم وتفاعل رئيس الجمعية.
2. وجود محاسب مفرغ.
3. وجود تجهيزات مكتبية مكتملة.
4. العلاقة الجيدة ببعض الجهات المانحة.
5. وجود وسائل نقل بحالة جيدة.
6. توفر كوادر بشرية.
7. وجود خدمة الرسائل والتواصل 0
8. وجود مدير عام للجمعية مؤهل وبكفاءة وفعالية عالية وباحث مفرغ وادارة متمكنه .

### نقاط الضعف:

1. ضعف لعلاقة مع بعض الجهات المانحة.
2. ضعف في الإيرادات من التبرعات والاستثمار الخيري والوقف.



المملكة العربية السعودية  
جمعية البر الخيرية بقبه

مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم ( 164 )

---

#### الفرص:

1. موقع استثماري
2. الاستفادة من الجهات المانحة.

#### المخاطر:

1. كثرة المستفيدين وتزايد حاجاتهم.
2. تأكيد الجهات المانحة على الالتزام بمعايير العمل المؤسسي المتميز.



### الاهداف الاستراتيجية:

1. كفالة الاسر المحتاجة وتنمية القادرين على العمل وتأهيلهم وتوعيتهم.
2. تحقيق الاستدامة المالية لموارد الجمعية.
3. تبني العمل المؤسسي المتميز
4. العمل من خلال الشركات المجتمعية .
5. تكوين علاقات متميزة المستفيدين والداعمين.



## الخطة الاستراتيجية للجمعية للفترة 2020م - 2024م

2024	2022	2021	2020	القيمة المرجعية	نوع المؤشر	المؤشر	الهدف العام	الهدف الاستراتيجي	الاستراتيجية
500	500	500	500	0	تراكمي	قيمة الكفالة الشهرية فئة أ	الكفالات الشهرية	مساعدة المستفيدين بالاعانات الشهرية	كفالة الاسر المحتاجة وتنمية القادرين
30	26	24	19	0	تراكمي	عدد الاسر المكفولة شهريا فئة أ			
500	500	500	500	0	تراكمي	قيمة الكفالة وتقييمها لفئة أ			
24	22	20	19	0	تراكمي	عدد الاسر المكفولة ربع سنوي			
9	6	4	0	0	تراكمي	عدد البرامج المقدمة للمستفيدين	تقديم الاحتياجات الاساسية للمحتاجين		
—	—	—	—	0	تراكمي	قيمة البرامج وعددها	تسويق البرامج	طلب منح والدعم من الالجهات المناحة	دعم البرامج
5	4	3	2	0	تراكمي	عدد الجهات والمحافظة عليها	تطويرها	زيادة عددها	الجهات المانحة
80000	70000	60000	50000	500	تراكمي	الدعم المادي وتصريفه وفق الالية	زيادة السيولة	زيادة الدعم عن طريق كبار المتبرعين	زيادة الدعم
0	0	0	0	0	تراكمي	زيادة السيولة الماديه	زيادة ارادات الاستثمار	السعي لاكتفاء الجمعية ذاتيا	تحقيق الاستدامه
50%	30%	20%	10%		تراكمي	نسبة الانجاز	تطوير بنية العمل	العمل على تطبيق الجودة	تبني العمل المؤسسي
90%	60%	50%	30%	عن النسبة الحالية	تراكمي	نسبة الرضا %	استبانة رضا المستفيدين والداعمين	تحقيق رضا المستفيدين تحقيق الية العمل مع الداعمين	تكوين علاقة مميزة بين المستفيدين والداعمين

تم اعتماد الخطة في اجتماع مجلس الاداره الرابع للعام 1441 هـ بتاريخ 16/6/1441 هـ وقد وقع الأعضاء على ذلك بمحضر الاجتماع وهي تحتل العجز والزيادة تبعاً لوجود داعمين وقرارة المجلس التي تتناسب مع المتغيرات التي تراها الاداره 0

