



**دليل سياسة تعارض  
المصالح  
في جمعية البر الخيرية بقبة**

**أعداد**

**صالح بن عبد الله هليل الحري**



# جمعية البر الخيرية بقبة مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

## دليل سياسة تعارض المصالح في جمعية البر الخيرية بقبة

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد صلى الله عليه وسلم أما بعد،  
فقد أقر مجلس الاداره في جمعية البر الخيرية بقبة في الاجتماع الخامس ٢٠١٧م بتاريخ  
٢٠١٧/٠٦/٠٤ الموافق ١٤٣٨/٠٩/١٨ هـ سياسة تعارض المصالح في جمعية البر الخيرية بقبة كما

يلي:

### ١- تهديد

١- ١ تحترم جمعية البر الخيرية بقبة خصوصية كل شخص يعمل لصالحها وتعد ما  
تقوم به من تصرفات خارج إطار العمل ليس من اهتمامها إلا أن الجمعية ترى أن  
المصالح الشخصية لمن يعمل لصالحها أثناء ممارسة أي أنشطة اجتماعية أو مالي  
أو غيرها قد تتداخل بصورة مباشرة أو غير مباشرة مع موضوعيته أو ولأئه  
للجمعية مما قد ينشأ معه تعارض في المصالح.

١- ٢ تؤمن جمعية البر الخيرية بقبة بقيمها ومبادئها المتمثلة في النزاهة والعمل الجماعي  
والعناية والمبادرة والانجاز وتأتي سياسة تعارض المصالح الصادرة عن الجمعية  
لتعزيز تلك القيم وحمايتها وذلك لتفادي أن تؤثر المصلحة الشخصية والعائلية  
أو المهنية لأي شخص يعمل لصالح الجمعية على أداء واجباته تجاه الجمعية ا وان  
يتحصل من خلال تلك المصالح على مكاسب على حساب الجمعية.



فرع (٤٢٩)

الصدقات: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠ الزكاة: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالة يتيم: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥ الاشتراكات: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقطيف مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

## ٢- نطاق وأهداف السياسة

- ١- ٢ مع عدم الإخلال ما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية التي تحكم تعارض المصالح ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية ، واللائحة الأساسية للجمعية تأتي هذه السياسة استكمالاً لها، دون أن تحل محلها.
- ٢- ٢ تطبق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح الجمعية ويشمل أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الدارة ومديري الجمعية التنفيذيين وجميع موظفيها ومتطوعيها.
- ٣- ٢ يشمل تعارض المصالح ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في الفقرة السابقة ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم ويشمل هؤلاء الزوجة والأبناء و الوالدين والأشقاء أو غيرهم من أفراد العائلة.
- ٤- ٢ تعد هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها سواء كانت تلك الوثائق قرارات تعيين أو عقود عمل.
- ٥- ٢ تضمن الجمعية العقود التي تبرمها مع استشارييها الخارجيين أو غيرهم نصوصاً تنظم تعارض المصالح بما يتفق مع أحكام هذه السياسة.
- ٦- ٢ تهدف هذه السياسة لحماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي إشكال تعارض المصالح السلبية التي قد تنشأ بسبب عدم الإفصاح.



فرع (٤٣٩)

الصدقات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠  
الزكاة: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالتيتيم: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥  
الاشتراكات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقبه مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

## ٣- مسئوليات وصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الخاصة

### بسياسة تنظيم تعارض المصالح

- ١) إدارة تعارض المصالح احد الاختصاصات الرئيسة لمجلس الإدارة.
- ٢) يجوز للمجلس تكوين لجان محددة أو تكليف احد لجانته المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل التي من المحتمل أن تنطوي على تعارض مصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية تلك اللجان.
- ٣) لا يكون الشخص في حالة تعارض الإ إذا قرر مجلس إدارة الجمعية فيما يخص تعاملات الجمعية مع الغير أو تعاملات أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين في الجمعية أن الحالة تنضوي على تعارض مصالح وتكون صلاحية القرار مع المسئول التنفيذي بخصوص باقي موظفي الجمعية.
- ٤) يجوز لمجلس الإدارة وفق سلطته التقديرية أن يقرر - بشأن كل حالة على حدة - الإعفاء من المسئولية عند تعارض المصالح الذي قد ينشا عرضا من حين لأخر في سياق نشاطات الشخص وقراراته المعتادة أو الذي قد ينشا في سياق عمله مع الجمعية سواء ما يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبة في التصرف على أكمل وجه بما يتوافق مع مصالح الجمعية.
- ٥) عندما يقرر مجلس الإدارة أن الحالة تعارض مصالح يلتزم صاحب المصلحة المتعارضة بتصحيح وضعة وبجميع الإجراءات التي يقررها مجلس الإدارة وإتباع الإجراءات المنظمةة لذلك.



فرع (٤٢٩)

الصدقات: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠ الزكاة: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالة يتيم: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥ الاشتراكات: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقبه مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

- ٦) لمجلس إدارة الجمعية صلاحية إيقاع الجزاءات على مخالفي هذه السياسة ، ورفع القضايا الجنائية والحقوقية للمطالبة بالأضرار التي قد تنجم عن عدم التزام جميع ذوي العلاقة بها.
- ٧) مجلس الإدارة هو المخول في تفسير أحكام هذه السياسة على أن لا يتعارض ذلك مع الأنظمة السارية واللائحة الأساسية للجمعية وأنظمة الجهات المشرفة.
- ٨) يعتمد مجلس الإدارة هذه السياسة ويبلغ جميع موظفي الجمعية وتكون نافذة من تاريخ الإبلاغ.
- ٩) يتولى مجلس الإدارة التأكد من تنفيذ هذه السياسة والعمل بموجبها وإجراء التعديلات اللازمة عليها.

## ٤- حالات تعارض المصالح

- (أ) لا يعني وجود مصلحة لشخص يعمل لمصالح الجمعية في أي نشاط يتعلق سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بالجمعية قيام تعارض في المصالح بين الطرفين. ولكن قد ينشا تعارض المصالح عندما يطلب ممن يعمل لمصالح الجمعية أن يبدي رأيا، أو يتخذ قرارا أو يقوم بتصرف لمصلحة الجمعية وتكون لديه من نفس الوقت أما مصلحة تتعلق بشكل مباشر أو غير مباشر بالرأي المطلوب منه إبدائه أو بالتصرف المطلوب منه اتخاذه أو أن يكون لديه التزام تجاه طرف آخر غير الجمعية يتعلق بهذا الرأي أو القرار أو التصرف إذ تنطوي حالات تعارض المصالح على انتهاك للسرية وإساءة لاستعمال الثقة وتحقيق لمكاسب شخصية وزعزعة للولاء للجمعية.



فرع (٤٢٩)

الصدقات: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠ الزكاة: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالة يتيم: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥ الاشتراكات: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقبه مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

(ب) هذه السياسة تضع أمثلة لمعايير سلوكية لعدد من المواقف إلا أنها بالضرورة لا تغطي جميع المواقف الأخرى المحتمل حدوثها ويتحتم على كل من يعمل لصالح الجمعية التصرف من تلقاء أنفسهم بصورة تتماشى مع هذه السياسة تجنب ما قد يبدو انه سلوك يخالف هذه السياسة.

## ومن الأمثلة على حالات التعارض ما يلي:

- ينشأ تعارض المصالح مثلاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو عضو أي لجنة من لجانه أو أي من موظفي الجمعية مشاركاً في أو له صلة بأي نشاط أو له مصلحة شخصية أو مصلحة تنظيمية أو مهنية في أي عمل أو نشاط قد يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على موضوعية قرارات ذلك العضو أو الموظف أو على قدراته في تأدية واجباته ومسئوليته تجاه الجمعية.
- ينشأ التعارض في المصالح أيضاً في حالة ان عضو مجلس الإدارة أو احد كبار التنفيذيين يتلقى أو يحصل على مكاسب شخصية من أي طرف آخر سواء كان ذلك بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعه ومشاركته في إدارة شؤون الجمعية.
- ينشأ التعارض في المصالح من خلال الاستفادة المادية من خلال الدخول في معاملات مادية بالبيع أو الشراء أو التأجير للجمعية.
- أيضاً قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال تعيين الأبناء أو الأقرباء في الوظائف أو توقيع عقود معهم.
- من إحدى صور تعارض المصالح تكون في حال ارتباط من يعمل لصالح الجمعية في جهة أخرى ويكون بينها تعاملات مع الجمعية.



فرع (٤٢٩)

الصدقات: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠  
الزكاة: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالة يتيم: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥  
الاشتراكات: ٤٢٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقره مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

- الهدايا والاكراميات التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة أو موظف الجمعية من أمثلة تعارض المصالح .
- الاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تقدم خدمات أو تستقبل خدمات حالية من الجمعية أو تبحث عن التعامل مع الجمعية .
- إفشاء الأسرار أو أعطا المعلومات التي تعتبر ملكا خاصا للجمعية والتي يتطلع عليها بحكم العضوية أو الوظيفة ، ولو بعد تركة للخدمة .
- قبول احد الأقارب لهدايا من أشخاص أو جهات تتعامل مع الجمعية بهدف التأثير على تصرفات العضو أو الموظف بالجمعية قد ينتج عنه تعارض مصالح .
- تسلم عضو مجلس الإدارة أو الموظف أو احد أفراد عائلته من أي جهة مبالغ أو أشياء ذات قيمة بسبب تعامل تلك الجهة مع الجمعية أو سعيها التعامل معها .
- قيام أي جهة تتعامل أو تسعى للتعامل مع الجمعية بدفع قيمة فواتير مطلوبة من الموظف أو احد أفراد عائلية .
- استخدام أصول وممتلكات الجمعية للمصلحة الشخصية من شأنه أن يظهر تعارضا في المصالح فعليا أو محتملا كاستغلال أوقات دوام الجمعية أو موظفيها أو معداتها أو منافعها لغير مصالح الجمعية أو أهدافها أو إساءة استخدام المعلومات المتحصلة من خلال علاقة الشخص بالجمعية لتحقيق مكاسب شخصية وعائلية أو مهنية أو أي مصالح أخرى .



فرع (٤٣٩)

الصدقات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨: الزكاة: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالتيتيم: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥: الاشتراكات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقبه مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

## ٥- الالتزامات

١- على كل من يعمل لصالح الجمعية أن يلتزم بالتالي:

- الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية.
- الالتزام بقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية والأمانة وعدم المحاباة أو الوساطة أو تقديم مصلحة النفس أو الآخرين على مصالح الجمعية.
- عدم الاستفادة بشكل غير قانوني ماديا أو معنويا هو أو أي من أهله واصدقائه ومعارفه من خلال أداء عمله لصالح الجمعية.
- تجنب المشاركة في القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توهي بذلك.
- تعبئة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح عن المصالح سنويا.
- الإفصاح لرئيسة المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية.
- الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو هن غيره ممن يعمل لصالح الجمعية.
- تقديم ما يثبت إنهاء حالة تعارض المصالح في حال وجوده أو في حال طلب الجمعية ذلك.



فرع (٤٣٩)

الصدقات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠ الزكاة: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالتيتيم: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥ الاشتراكات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com





# جمعية البر الخيرية بقبه مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

## ٦ - متطلبات الإفصاح

٦- ١ يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين التقيد التام بالإفصاح للجمعية عن الحالات التالية حيثما انطبق والحصول على موافقتها في كل حالة حيثما اقتضت الحاجة سواء انطوت على تعارض فعلي أو محتمل للمصالح أم لا .

- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح
- عن أي وظائف يشغلونها أو ارتباط شخص لهم مع جمعية أو مؤسسة خارجية سواء كانت داخل المملكة أم خارجها
- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح
- عن أية حصص ملكية لهم في المؤسسات الربحية
- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح
- عن أي وظيفة أو مصلحة مالية أو حصة ملكية تخص أي من أفراد أسرهم ( الوالدان - الزوجة - الزوجات - الزوج - الأبناء - البنات ) في أي جمعيات أو مؤسسات ربحية تتعامل مع الجمعية أو تسعى للتعامل معها .
- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح



فرع (٤٣٩)

الصدقات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠ الزكاة: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالة يتيم: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥ الاشتراكات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقطيف مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

• للجمعية والحصول على موافقتها على أية حالة يمكن أن تنطوي على تعارض محذور في المصالح ربما يتعين على الموظف إعادة تعبئة نموذج تعارض المصالح وأخلاقيات العمل وبيان الإفصاح في غضون ٣٠ يوماً من تغير الوظيفة كما تقع على عاتق الرئيس المباشر للموظف مسؤولية التأكد من قيام الموظف بتعبئة استمارة الإفصاح على نحو تام.

٦- ٢ يعرض التصدير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة الجمعية عليها المسئول التنفيذي وغيره من الموظفين والمتطوعين للإجراءات التأديبية طبقاً لنظام العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية واللائحة الأساسية في الجمعية.

## ٧ - تقارير تعارض المصالح

- تودع جميع نماذج إفصاح أعضاء مجلس الإدارة لدى مجلس الإدارة.
  - تودع جميع نماذج إفصاح موظفي أو متطوعي الجمعية لدى مدير الجمعية
  - يقدم مراجع حسابات الجمعية الخارجي تقريراً خاصاً بالإعمال والعقود المبرمة لصالح الجمعية التي تنطوي على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لعضو المجلس حال طلب رئيس مجلس الإدارة ويضمن ذلك مع تقريره السنوي لأداء الجمعية الذي يقدمه للجمعية العمومية.
  - تصدر الإدارة المخولة بالمراجعة الداخلية تقريراً سنوياً يعرض على مجلس الإدارة يوضح تفاصيل الأعمال أو العقود التي انطوت على مصلحة لموظفي الجمعية وفقاً لنماذج الإفصاح المودعة لديها.
- حيث هذه السياسة تعد جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها فإنه لا يجوز مخالفة أحكامها والالتزامات الواردة بها.



فرع (٤٣٩)

الصدقات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠ الزكاة: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالة يتيم: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥ الاشتراكات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقبه مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

## ٨ - تعهد وإقرار

اقر واتعهد انا.....ووصفتي.....  
بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بجمعية البر الخيرية بقبه وبناء عليه وافق  
واقر والتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو إرباح شخصية بطريقة مباشرة أو  
غير مباشرة مستفيدا من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية وبعدم استخدام أي  
معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لإغراض الشخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو  
استغلالها لا منفعة أخرى.

التوقيع ( )  
التاريخ : / / ١٤ هـ  
الموافق: / / ٢٠ م

## ملحق (١) نموذج إفصاح مصلحة

نموذج إفصاح مصلحة			
م	السؤال	نعم	لا
١	هل تملك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية		
٢	هل يملك أي فرد من أفراد عائلتك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية		
٣	هل تتقلد منصبا مثل منصب عضو مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى أو تشارك في أعمال أو أنشطة أو لديك عضوية لدى أي جهة أخرى غير الجمعية		
٤	هل يتقلد أي من أفراد عائلتك (الوالدان- الزوجة- الزوجات- الزوج- الأبناء- البنات) منصبا مثل (عضو مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) ويشارك في أعمال أو أنشطة أو لديه عضوية في أي جهة أخرى غير الجمعية		
٥	هل قدمت لك أو لأي احد من أفراد عائلتك هدية أو أكثر من جهة خارج الجمعية ولها صلة حالية أو مستقبلية بالجمعية سواء قبلتها أم لم تقبلها		



فرع (٤٣٩)

الصدقات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨: الزكاة: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالتريثيم: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥: الاشتراكات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقبه مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

## نموذج رقم (١)

اسم النشاط	نوع النشاط	المدينة	رقم السجل او رخصة العمل	تاريخ الاصدار الهجري تاريخ الاصدار الميلادي			هل حصلت على موافقة الجمعية	هل ترتبط الشركة بعلاقة عمل مع الجمعية	المصلحة المالية الإجمالية %
				اليوم	الشهر	السنة			

## نموذج رقم (٢)

اسم الجهة	نوع الجهة	المدينة	هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية	هل حصلت على موافقة الجمعية	صاحب المنصب	المنصب	هل تحصل على مكاسب مالية نظير توليك هذا المنصب

## نموذج رقم (٣)

اسم مقدم الهدية	الجهة	تاريخ تقديم الهدية الهجري تاريخ تقديم الهدية الميلادي			هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية	هل قبلت الهدية	نوع الهدية	قيمة الهدية التقديرية
		اليوم	الشهر	السنة				



فرع (٤٣٩)

الصدقات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠ : الزكاة: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالتيتيم: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥ : الاشتراكات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقبه مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

أقرأ أنا الموقع أدناه إنا جميع المعلومات أعلاه محدثة وصحيحة ومتماشية مع سياسة تعارض

المصالح المعتمدة من الجمعية

الاسم: .....

المسمى الوظيفي: .....

التاريخ: .....

التوقيع: .....

## توقيع أعضاء المجلس بالموافقة على هذه السياسة واعتمادها

م	الاسم	المهمة	التوقيع
١	فلاح مخلد صالح الحربي	رئيس المجلس	
٢	عمر سعد سعيد الحربي	نائب الرئيس	
٣	عايش سعد مسعد الحربي	أمين الصندوق	
٤	نائف عوض محمد الحربي	الأمين العام	
٥	ابراهيم عايد عبد المحسن الحربي	عضو	
٦	مسلط مطلق عسكر الحربي	عضو	
٧	نامي دغمي نامي الحربي	عضو	
٨	صالح مطر عبد الله الحربي	عضو	
٩	سلطان شهيل سعود الحربي	عضو	



فرع (٤٣٩)

الصدقات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨ الزكاة: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠٠  
كفالتيتيم: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥ الاشتراكات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com



# جمعية البر الخيرية بقبه مسجلة بوزارة العمل ومركز التنمية الاجتماعية برقم ( ١٦٤ )

## توقيع الموظفين بالعلم بالسياسة

م	الاسم	التاريخ	التوقيع
١	صالح عبد الله هليل الحربي		
٢	نائف فهد سند الحربي		
٣	هادي سعود عونان الحربي		
٤	فيصل طارق محمد الحربي		
٥	تركية الحميدي تركي الحربي		



فرع (٤٣٩)

الصدقات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠١٠ : الزكاة: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٠٢٨  
كفالة يتيم: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٢٨٨٨٥ : الاشتراكات: ٤٣٩٦٠٨٠١٠٠٠٨٥٠٧



0503470022



016 3470446



gbk446



gbk446@gmail.com